



# Savoir cultiver son identité numérique de chercheur dans la jungle algorithmique du web

Pascal Martinolli

Bibliothécaire

Bibliothèque des lettres et sciences humaines

« Être e-visible ou invisible ? »

CPI – colloque BES 2019 - 29 octobre 2019

## Au menu

Historique

Pourquoi ?

Comment ?

### Enquête e-profil BLSH

- Faculté des arts et sciences
- Départements liés à la Bibliothèque des lettres et sciences humaines
- Septembre-octobre 2019
- n = 453 (quantitative)
- n2 = 32 (qualitative)

age

OrcID :

Profil Google Scholar

Base :

LinkedIn

ResearchGate

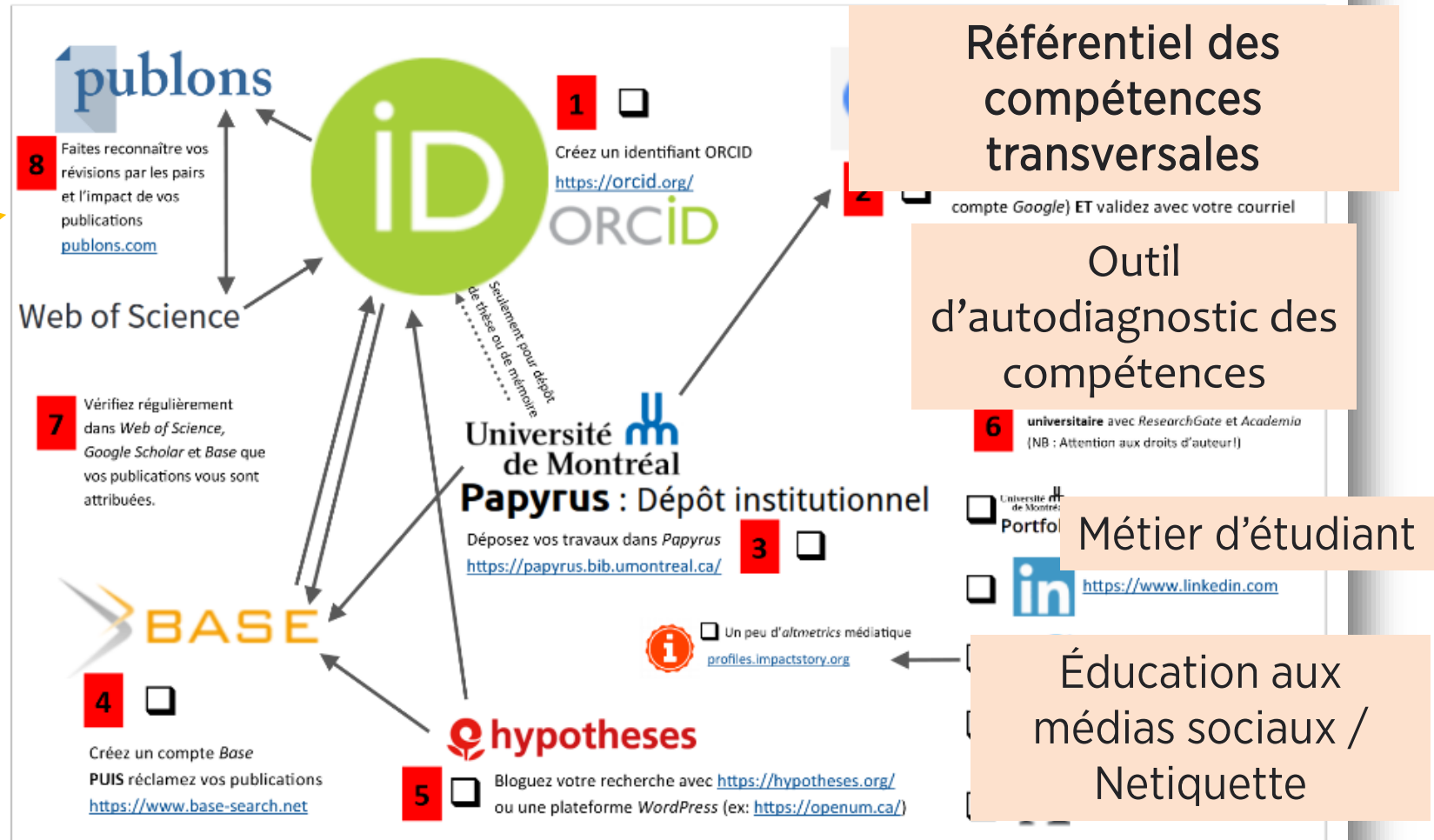
Spécialisation :

2016



2015

## Gestion d'identité et de profil en ligne pour jeune chercheur universitaire



Plus d'informations à <https://github.com/pmartinolli/TM-SchoProMa> — v.1.7.fr — Pascal Martinolli, U de Montréal, CC-BY.



<https://github.com/pmartinolli/TM-SchoProMa>

2018



Pourquoi ?

Pour un effet de carrière marginal

Pour avoir plus de contrôle sur son identité

Pour une conversation scientifique ouverte

Pour faire de la pédagogie

# Pour un effet de carrière marginal

Pas d'impact prouvé sur :

- le nombre de citations.

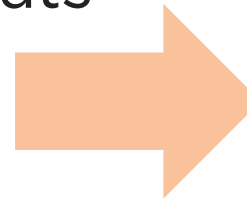
Pas d'impact sur :

- la titularisation.

# Pour un effet de carrière marginal

Effet existant en situation de :

- À candidatures égales
- Se démarquer de la masse de candidats
- Si investigation sur votre nom
  - Ex: prolongement de démarches :
    - bibliographiques
    - bibliométriques
    - *altmetrics*



- Emploi
- Étude
- Financement
- Collaboration
- Promotion
- Révision par les pairs
- Réseautage, commentaires
- Congrès, colloque, présentation

- Lève l'ambiguïté sur votre nom

(Meadows, Laurel, & Ksibi, 2019)

# Comment cela peut-il avoir de la valeur ?

- Clarté
- Ouverture
- Transparence
- Précision
- Exhaustivité, sélectivité
- Honnêteté
- Traçabilité
- Attribution
- Responsabilité, imputabilité

Facilite l'évaluation

Ne ralentit pas des opportunités

Ne suscite pas de doutes

Affiche les liens d'intérêt

« auto-bibliographie »

(Newman, 2013)



## Pourquoi ?

Pour un effet de carrière marginal

**Pour avoir plus de contrôle sur son identité**

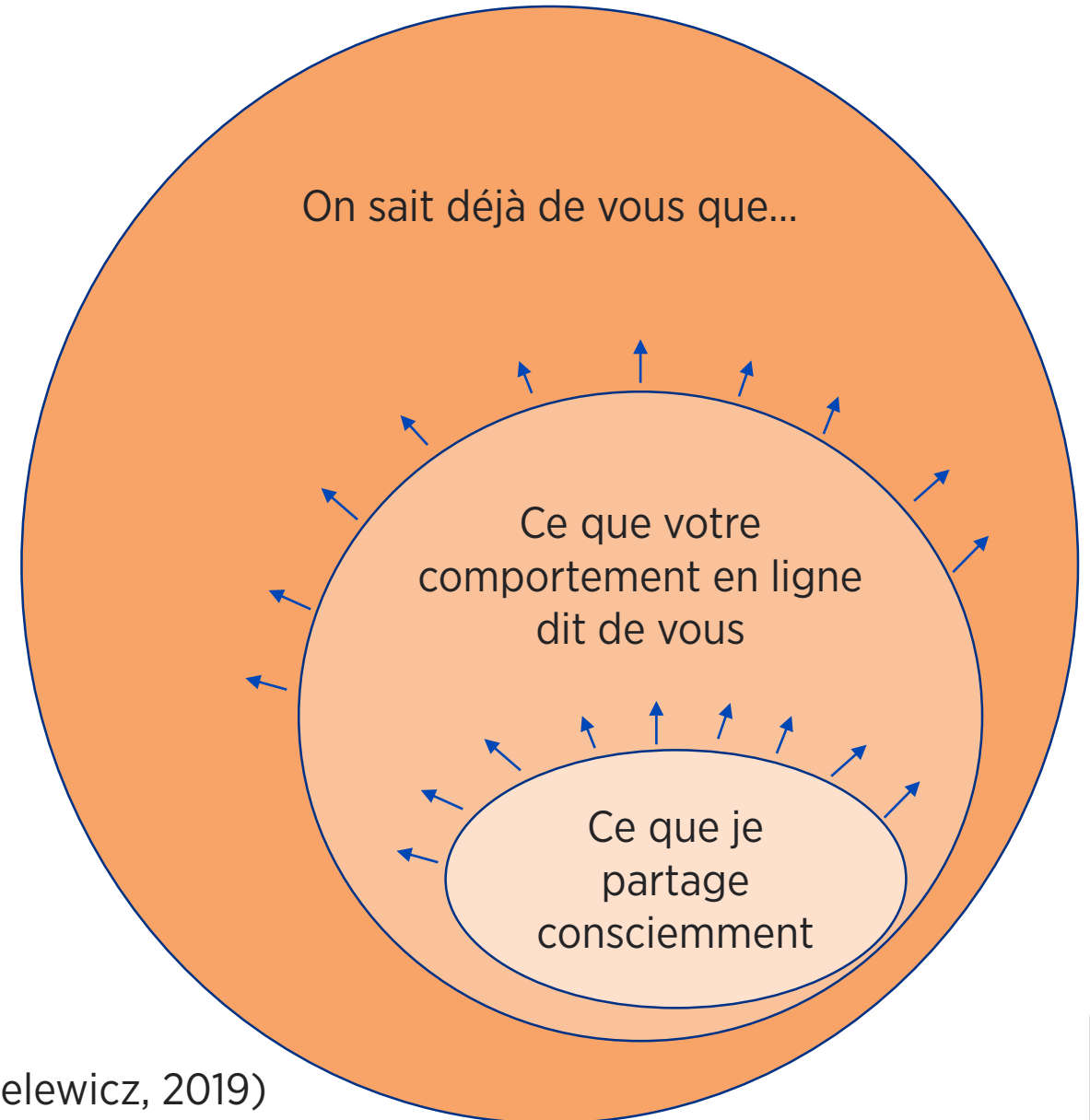
Pour une conversation scientifique ouverte

Pour faire de la pédagogie



# Pour avoir plus de contrôle sur votre identité

- Ne pas laisser autrui définir qui vous êtes
  - *Shadow profile*
- Choisir et orienter sa visibilité
- Repérer ses propres traces



(Szymielewicz, 2019)

# Shadow profile




Philippe Genequand's scientific contributions

Overview [Are you Philippe Genequand?](#) [Invite](#) [▼](#)

Follow

Enquête e-profil BLSH  
116 et + *shadow profiles*  
sur 453 chercheurs

**lieu d'écoute moderne, CNRS Edition**

 **Stéphane Resche**  **Marie-Madeleine ...**  **Jean-Marc Larrue**



## Pourquoi ?

Pour un effet de carrière marginal

Pour avoir plus de contrôle sur son identité

**Pour une conversation scientifique ouverte**

Pour faire de la pédagogie

# Pour une conversation scientifique ouverte

**PIDs** *Permanent Identifiers* (identifiants pérennes)

ORCID, IdHal, Isni,  
ArXivID, RepecID,...



ISBN, ISSN, DOI, handle...



(CoSO, 2019)

(Meadows, Laurel, & Ksibi, 2019)

# Pour une conversation scientifique ouverte


Facile à trouver

Accessible

Interopérable

Réutilisable

- Identifiants ouverts :  
ingrédients de la science ouverte  
« alignés » entre eux

- 
1. Partage, visibilité, science ouverte
  2. Qui me cite (avec *Google Scholar*) ?
  3. ORCID m'a été demandé par une revue ou une institution
  4. Réseautage
  5. Faire une enquête sur les autres
  6. Désambiguïsation
  7. Préoccupation sur la vie privée

# Wikidata : un référentiel fédérateur d'identifiants

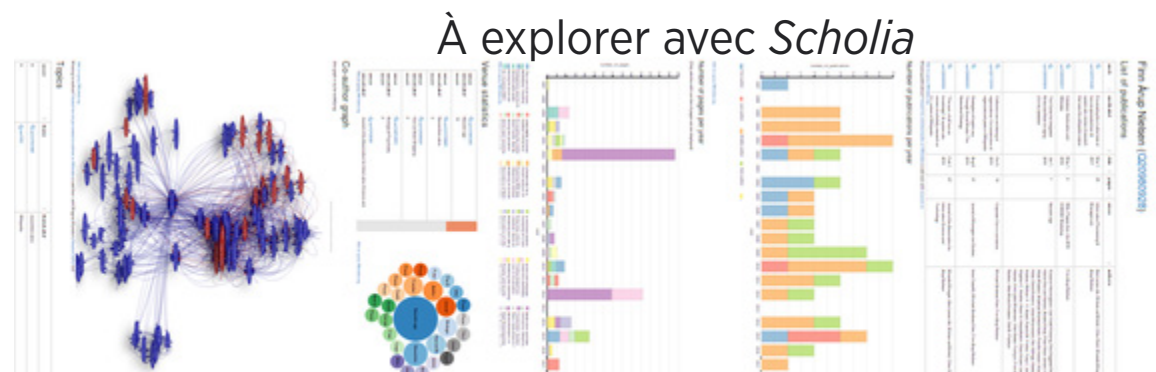


1. Données structurées et moissonnées par les outils du Web sémantique

2. Données alignées :

- ORCID
- Google Scholar ID
- site web perso / meta profil
- Freebase ID
- VIAF ID
- LOC ID
- ResearcherID
- .....

À explorer avec *Scholia*



<https://www.wikidata.org/wiki/Wikidata:Scholia>

# Avoir un élément (*item Q*) Wikidata pour un chercheur



## Critères de notoriété :

- Avoir au moins un article révisé par les pairs publié
- OU avoir publié au moins une monographie

## Déclarations (*statements*) minimales :

- Label : Nom + Prénom
- Description : courte (ex: anthropology researcher)
- instance of : human
- occupation : researcher
- ORCID : ORCID



# Identifiants d'autorités de personnes (Québec et Canada) dans Wikidata à ce jour



- BanQ author ID (P3280)
- Québec cultural heritage directory people identifier (P2592)
- Quebec cultural heritage directory ID (P633)
- Dictionary of Canadian Biography ID (P2753)
- Canadiana Authorities ID (P1670)
- Library of Parliament of Canada person ID (P6616)
- National Gallery of Canada artist ID (P5368)
- Music Canada artist ID (P6970)
- Canadian Encyclopedia article ID (P5395)
- Artists in Canada record number (P5239)
- CanLII ID (P6749)

+ les sportifs (non listés)

... à suivre

# Wikidata : un référentiel fédérateur d'identifiants



Library of Congress authority ID	nr96012906	▼ 0 references
Mathematics Genealogy Project ID	73102	▼ 0 references
ORCID iD	0000-0002-9322-3515	▼ 0 references
ISNI	0000 0000 7397 8908	▼ 0 references

« devenue progressivement le point de convergence mondial des identifiants ouverts (...)

Le référentiel ouvert le plus riche (...) dont la gouvernance et le modèle économique ne garantissent pas encore complètement la pérennité (...)

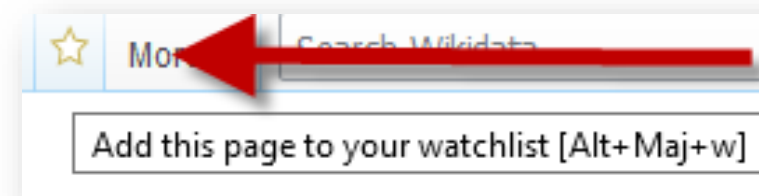
Faire que tous les chercheurs français, vivants ou ayant vécu aient (...) un Q Wikidata, aligné avec leur(s) identifiant ORCID, IdHAL (...)

# Wikidata : veille sur ses informations privées



En raison des **déclarations** suivantes (et d'autres non listées), il est recommandé aux chercheurs ayant un élément Q à leur nom de faire une veille active sur leur profil.

Pour cela, il faut avoir un compte Wikimedia et ensuite cliquer sur l'étoile d'activation de suivi :



- Place of birth (P19)
- Date of birth (P569)
- Located at street address (P6375)
- Phone number (P1329)
- E-mail address (P968)
- Sexual orientation (P91)
- Political ideology (P1142)
- Religion (P140)
- Medical condition (P1050)
- Cause of death (P509)

[https://www.wikidata.org/wiki/Wikidata:Requests\\_for\\_comment/Privacy\\_and\\_Living\\_People#Statements\\_that\\_may\\_violate\\_privacy](https://www.wikidata.org/wiki/Wikidata:Requests_for_comment/Privacy_and_Living_People#Statements_that_may_violate_privacy)

[https://www.wikidata.org/wiki/Wikidata:WikiProject\\_Properties/Wikidata\\_properties\\_that\\_may\\_violate\\_privacy](https://www.wikidata.org/wiki/Wikidata:WikiProject_Properties/Wikidata_properties_that_may_violate_privacy)

[https://foundation.wikimedia.org/wiki/Resolution:Media\\_about\\_living\\_people](https://foundation.wikimedia.org/wiki/Resolution:Media_about_living_people)



Pourquoi ?

Pour un effet de carrière marginal

Pour avoir plus de contrôle sur son identité

Pour une conversation scientifique ouverte

Pour faire de la pédagogie

## Au carrefour des compétences informationnelles

La production de l'information est un processus.

L'information a une valeur.

La production de savoirs  
résulte d'échanges.

L'autorité est construite et contextuelle.

Le recherche est une  
démarche d'investigation.

La recherche  
d'information est une  
exploration stratégique.

(ACRL, 2015)

# Booléens revisités



🔍 "pascal martinolli" OR "martinolli pascal" -hamster



AND OR NOT " " \*

# Contextualisation de la pensée critique

« Je ne suis pas un  
numéro. »  
*[I am not a number]*

Disait Patrick McGoohan (alias  
no. 6) dans la série *The Prisoner*  
et dans un image dont je n'ai pas  
les droits.

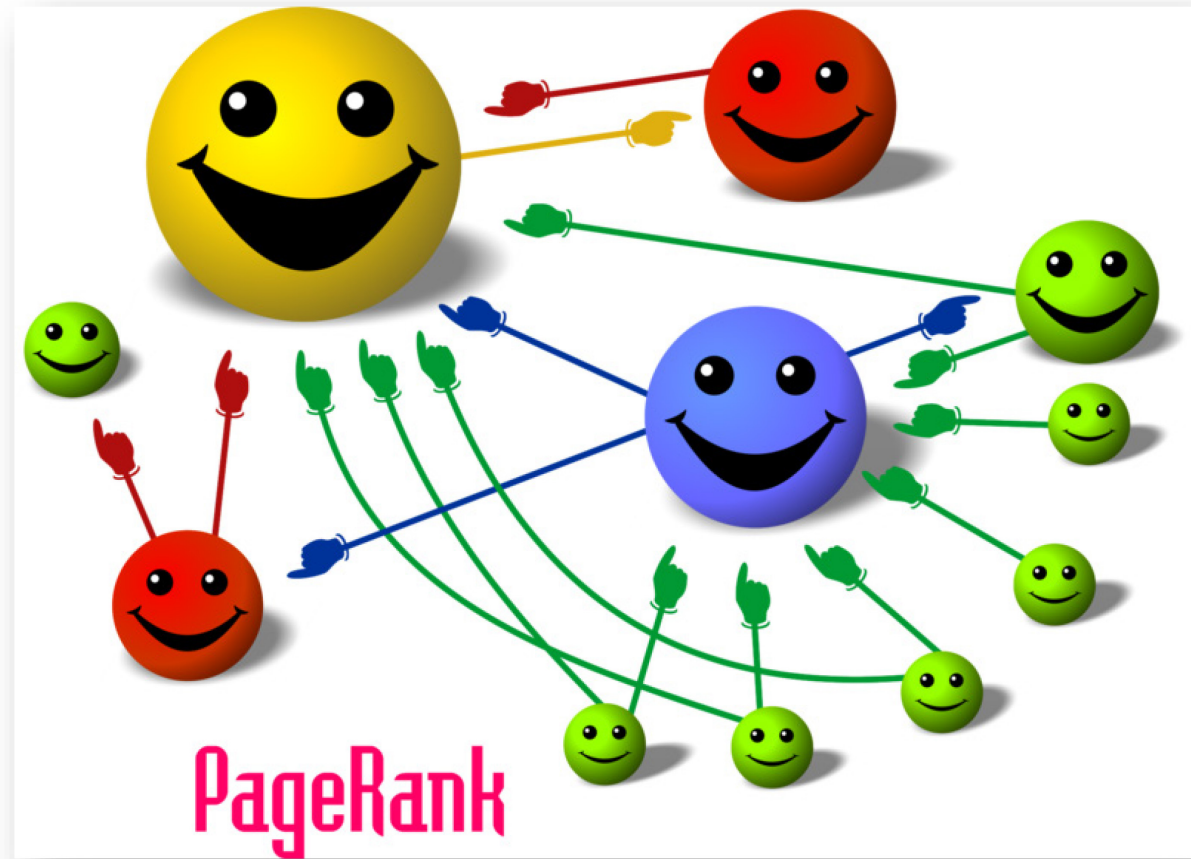
Information  
publique / privée

# Bibliométrie 101

Bibliométrie de Garfield (1955)



Algorithme d'analyse des liens  
du *PageRank* de *Google*





# Démarche d'autodiagnostic et de transformation personnelle

## • Récit personnel et anticipation

### • Identité

- Mieux se connaître
- Anticiper ses recherches
- Reconnaissance et positionnement par rapport aux pairs

### • Ordre

- Mesure de soi
- Curation de son profil public
- Repérer les lacunes
- Expertise à consolider
- Incitatif à la productivité

Feuille de personnage du chercheur :

Mon nom : \_\_\_\_\_  
Mon directeur de recherche : \_\_\_\_\_  
Mon bibliothécaire disciplinaire : \_\_\_\_\_

Discipline : \_\_\_\_\_  
Sujet de recherche : \_\_\_\_\_

Spécialisation : \_\_\_\_\_

OrCID :  
 Profil Google Scholar  
 Base :  
 LinkedIn  
 ResearchGate  
 Academia

**Habilités**

**Recherche d'information**

Opérateurs booléens ..... ○○○○○○  
Interfaces ..... ○○○○○○  
Catalogues et bases de données .. ○○○○○○  
Historiques et gestion ..... ○○○○○○  
Types de documents ..... ○○○○○○

**Rédaction & gestion de l'information**

Zotero (ou Endnote) ..... ○○○○○○  
Traitement de texte ..... ○○○○○○

**Atouts**

Carte étudiante  
 Carte BCI  
 Proxy installé

**Navigateur dédié**

Extensions  
 Favoris  
 Barre de recherche

Logiciel paramétré  
 Style biblog. installé : \_\_\_\_\_  
 modèl

**Étape actuelle de recherche**

Initiation  
 Exploration d'un sujet  
 Recherche exhaustive d'information  
 Terrain, expérience, analyse  
 Rédaction  
 Révision  
 Soumission à un programme/emploi,...

**Mes publications**

Blogue de recherche depuis le : \_\_\_\_\_  
Conférences pré



Comment ?

**Présence minimale**

Méta-profil et consolidation

Compartmentation et stratégie ciblée

## Présence minimale

- ORCID
- Google Scholar
- Méta-profil
- Élément Wikidata



Connecting Research and Researchers

- Identifiant unique et personnel de chercheur

0000-0000-0000-0000

- Désambigüisation

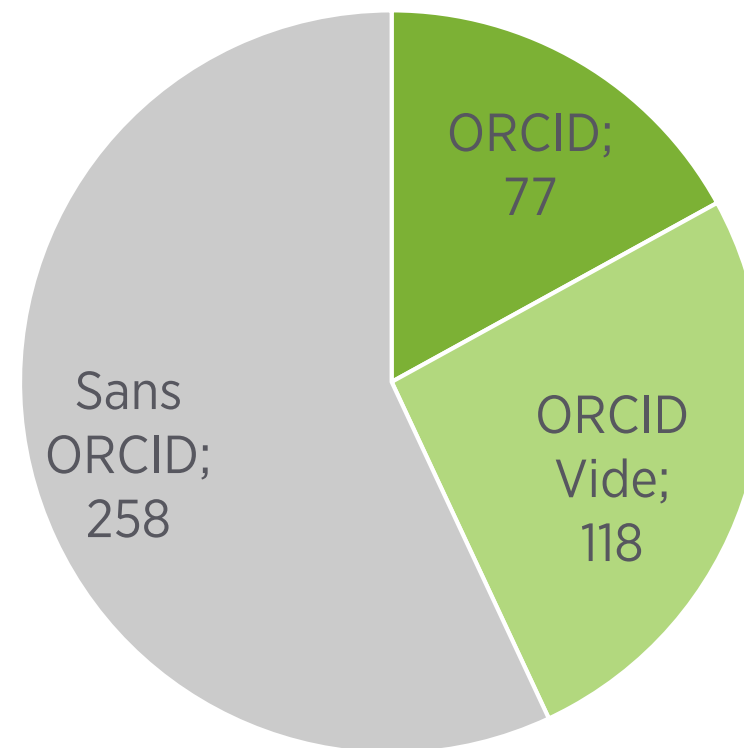
- **Ouvert**

- Public
- Interopérable

- Simple

- Paramétrable

Enquête e-profil BLSH





# 15 minutes de votre vie de chercheur

7,218,074 ORCID iDs and counting. [See more...](#)

## Yoshua Bengio

**ORCID iD**  
<https://orcid.org/0000-0002-9322-3515>

[Print view](#)

**Websites**  
[Home page](#)

**Country**  
Canada

**Keywords**  
Machine learning, deep learning

**Employment (1)** [Sort](#)

Université de Montréal: Montréal, QC, CA  
1993-09-01 to present | Full Professor (Computer science and operations research)  
Employment  
Source: Yoshua Bengio [★ Preferred source](#)

**Education and qualifications (1)** [Sort](#)

McGill University: Montreal, QC, CA  
1988-01-01 to 1991-09-30 | PhD (Computer Science)  
Education  
Source: Yoshua Bengio [★ Preferred source](#)

*Record last modified Sep 4, 2019 5:48:10 PM*

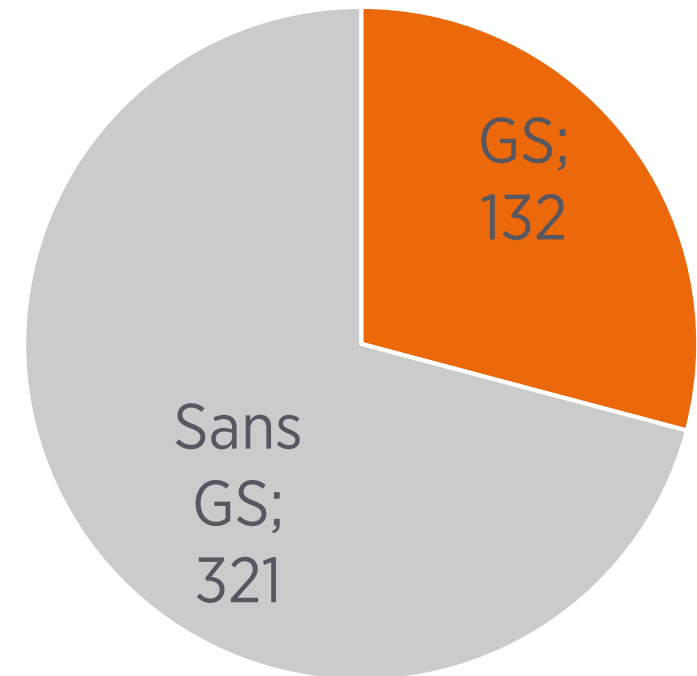
Option 1 : **lien vers un méta-profil**

Option 2 : CV complet. **+3h** par an ?

# Google Scholar

- Identifiant unique et personnel de chercheur
- Pas ouvert
  - Pas interopérable
  - Exportation pauvre
- Propriétaire
- Public
- Simple
  - Peu paramétrable

Enquête e-profil BLSH



# 15 minutes de votre vie de chercheur



## Yoshua Bengio

 FOLLOW

Professor, University of Montreal (Computer Sc. & Op. Res.), Mila, CIFAR, CRM, IVADO, REPARTI, GRSNC

Verified email at mila.quebec - [Homepage](#)

[Machine learning](#) [deep learning](#) [artificial intelligence](#)

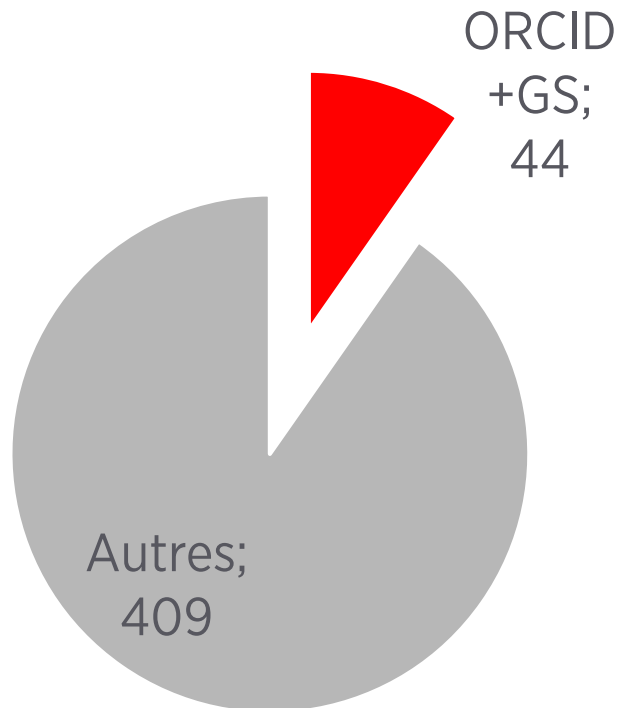
TITLE	CITED BY	YEAR
<a href="#">Gradient-based learning applied to document recognition</a> Y LeCun, L Bottou, Y Bengio, P Haffner Proceedings of the IEEE 86 (11), 2278-2324	21396	1998
<a href="#">Deep learning</a> Y LeCun, Y Bengio, G Hinton nature 521 (7553), 436	19168	2015
<a href="#">Generative adversarial nets</a> I Goodfellow, J Pouget-Abadie, M Mirza, B Xu, D Warde-Farley, S Ozair, ... Advances in neural information processing systems, 2672-2680	12310	2014

Maintenance : +10 minutes par an





AND



Hypothèses :

- Jeune chercheur
- Discipline ou spécialité informatisée++
- Sciences sociales > sciences humaines, arts
- Centre de recherche subventionné ++



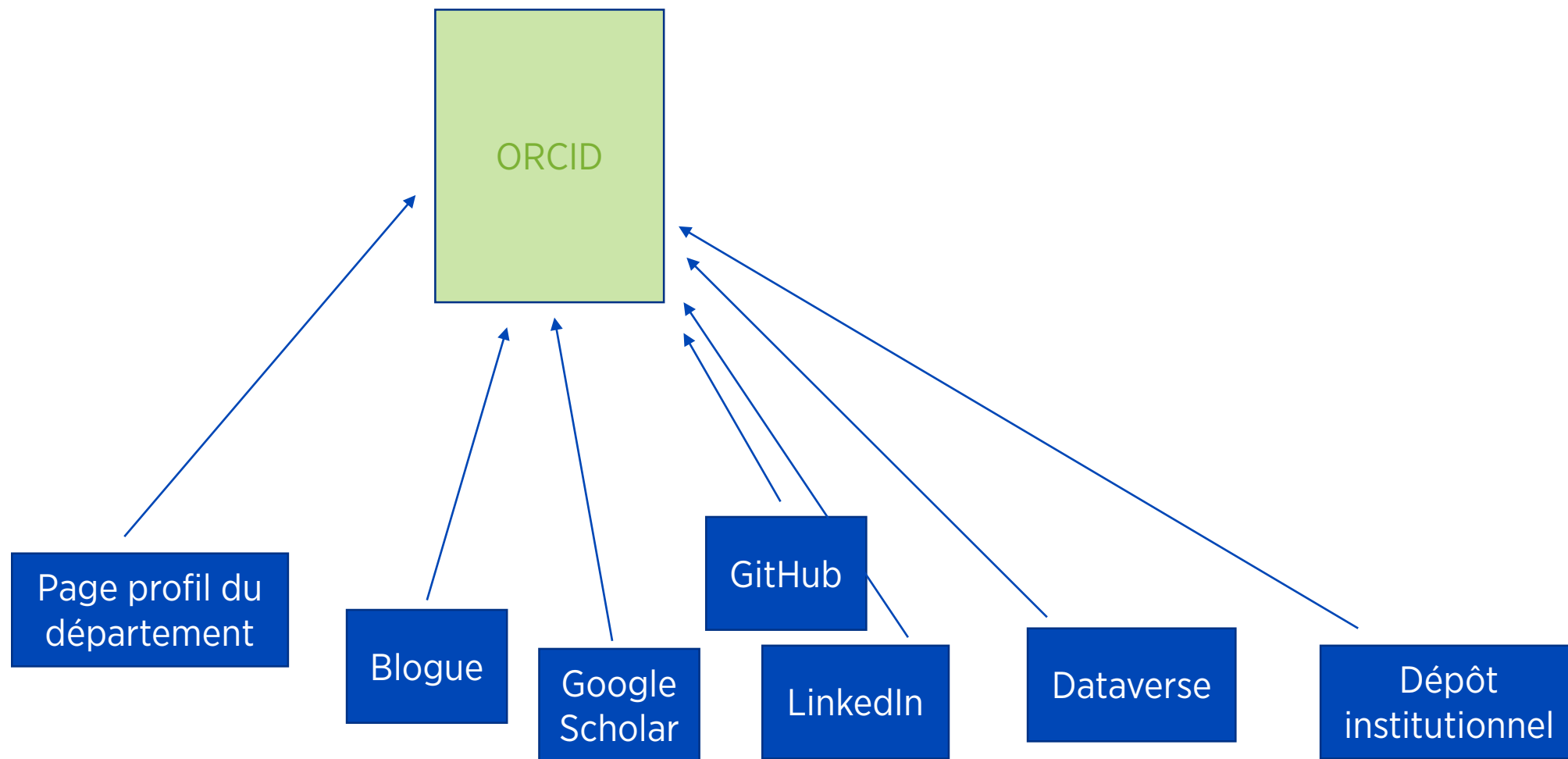
Comment ?

Présence minimale

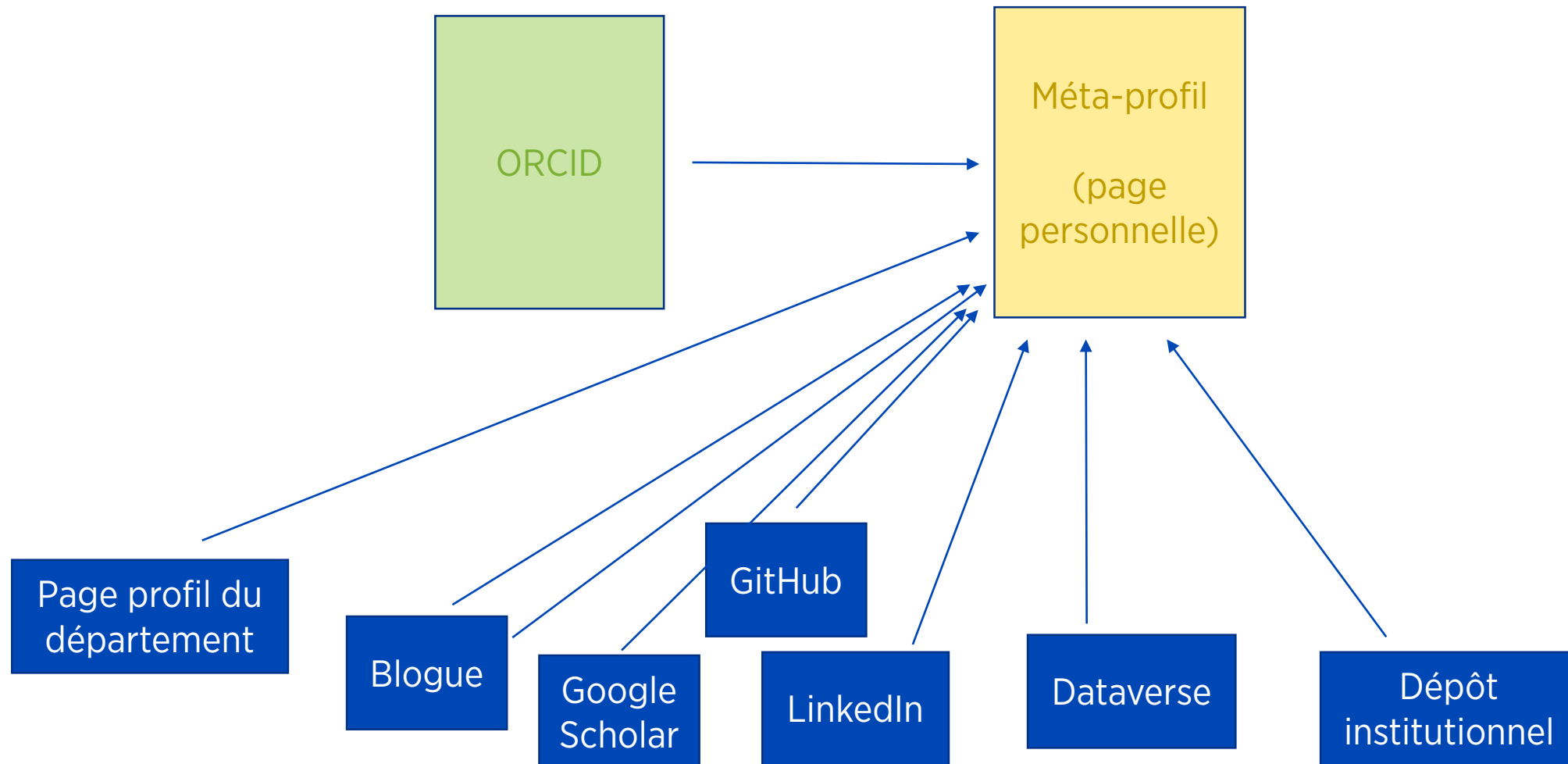
**Méta-profil et consolidation**

Compartmentation et stratégie ciblée

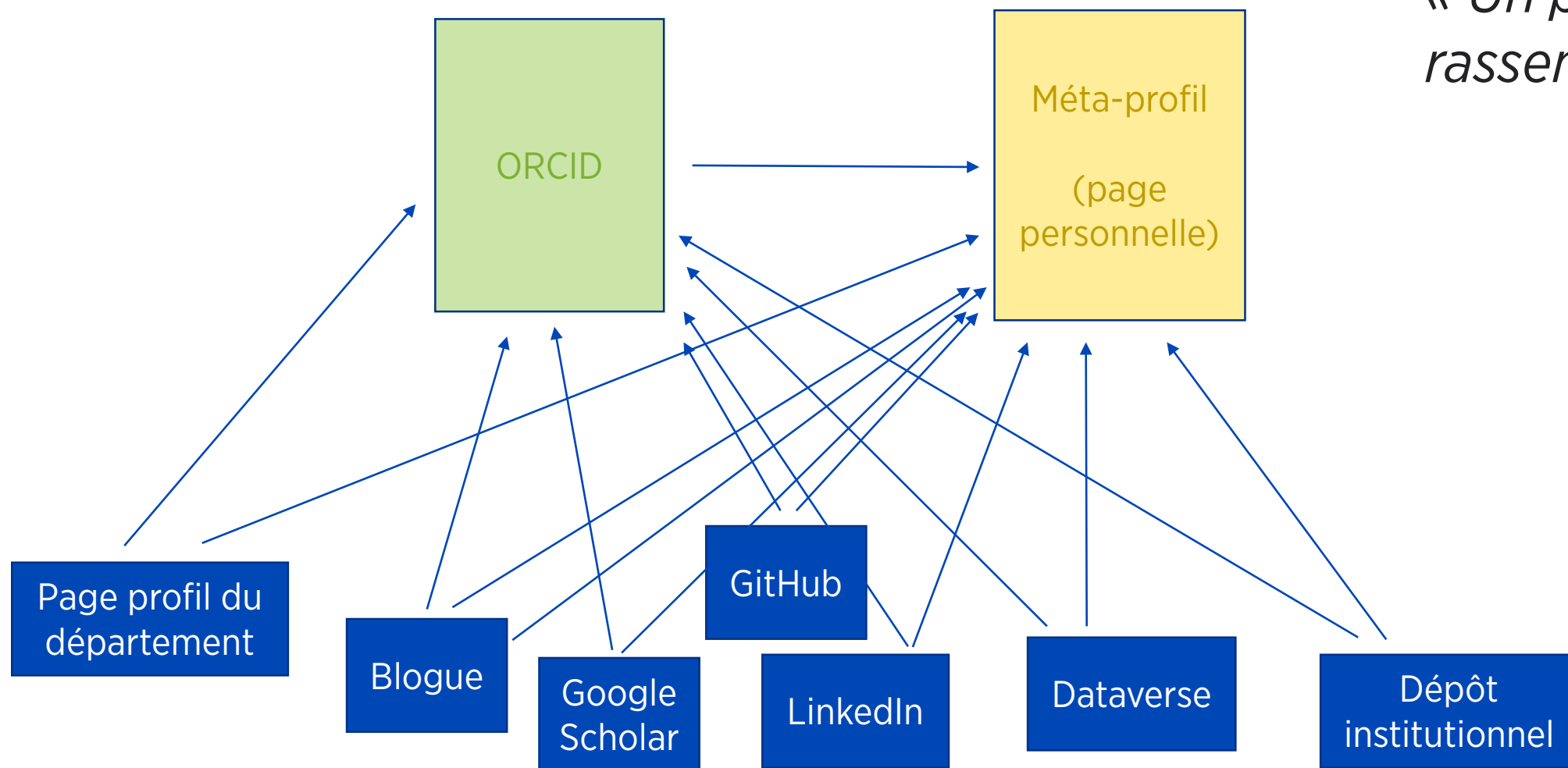
# Méta-profil et influence sur les algorithmes



# Méta-profil et influence sur les algorithmes



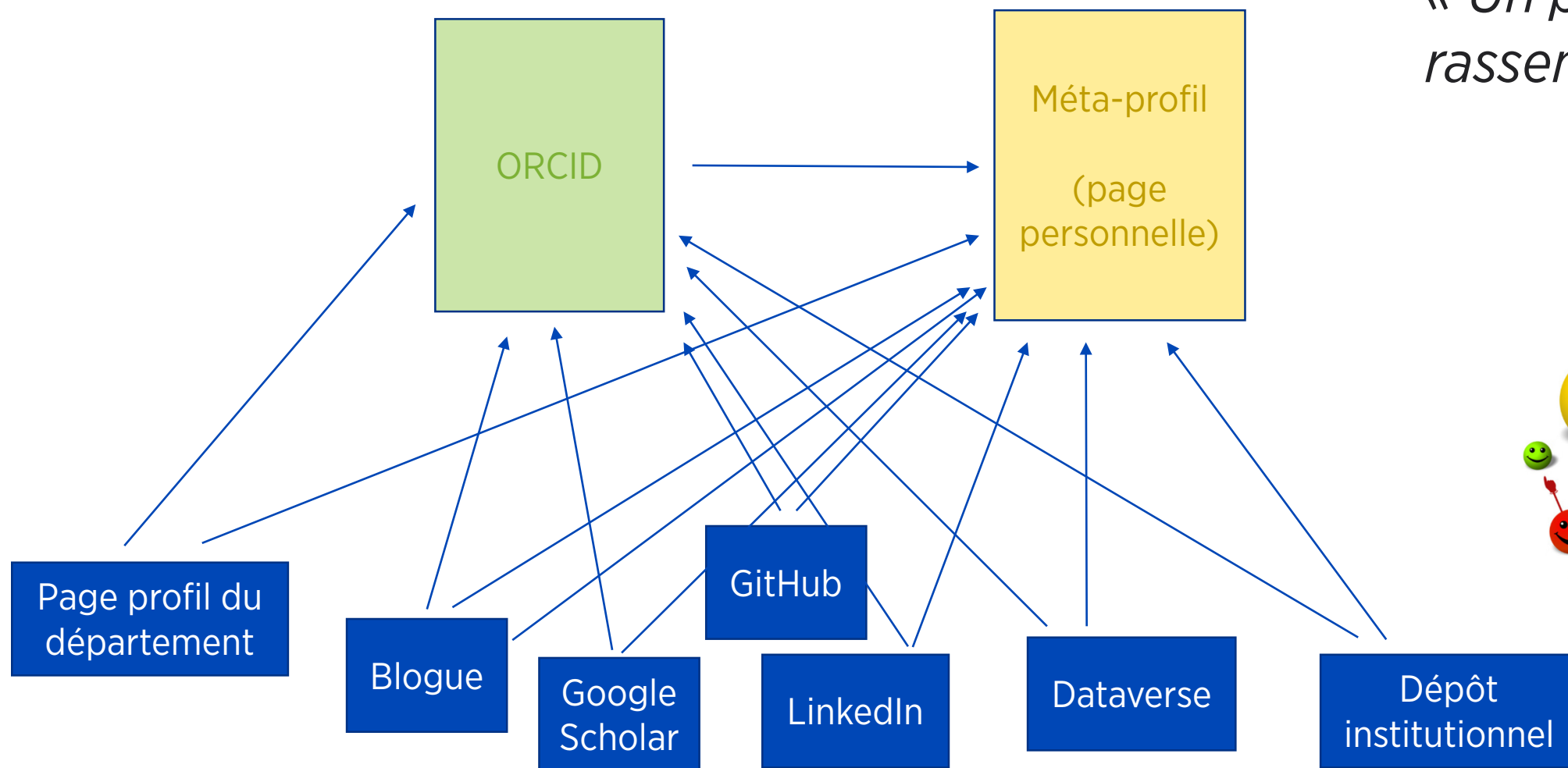
# Méta profil et influence sur les algorithmes



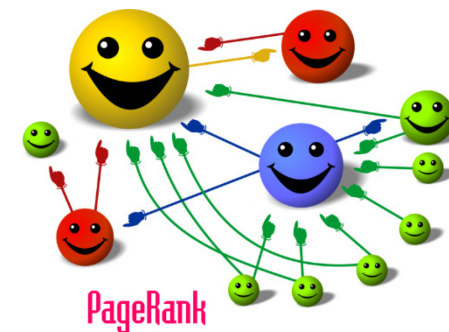
« Un profil pour les rassembler tous »



# Méta-profil et influence sur les algorithmes



« Un profil pour les rassembler tous »





Comment ?

Présence minimale

**Méta-profil et consolidation**

Compartmentation et stratégie ciblée

## Consolider et bonifier son empreinte électronique

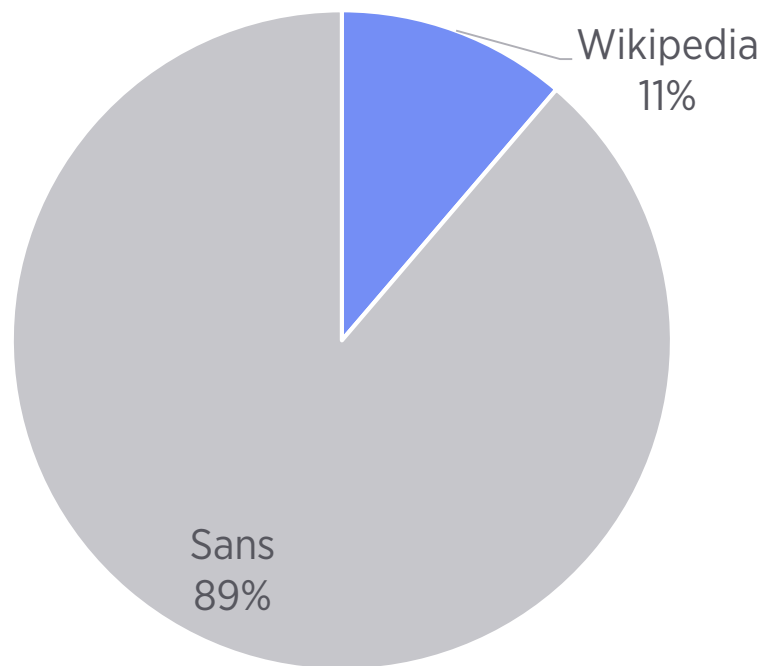
- Pour influencer les algorithmes
- Pour faire du réseautage
- Pour communiquer



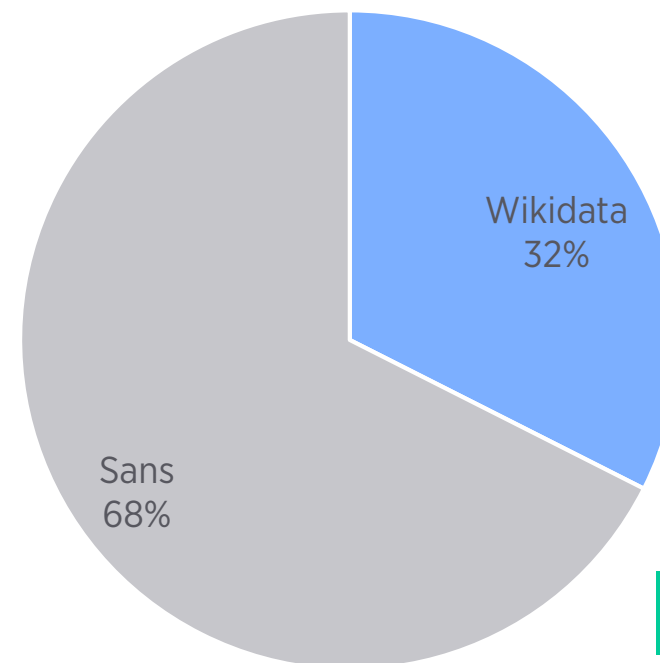
# Wikidata : un référentiel fédérateur d'identifiants



Nombre de profils Wikipédia  
EN ou FR



Nombre d'identifiants  
Wikidata

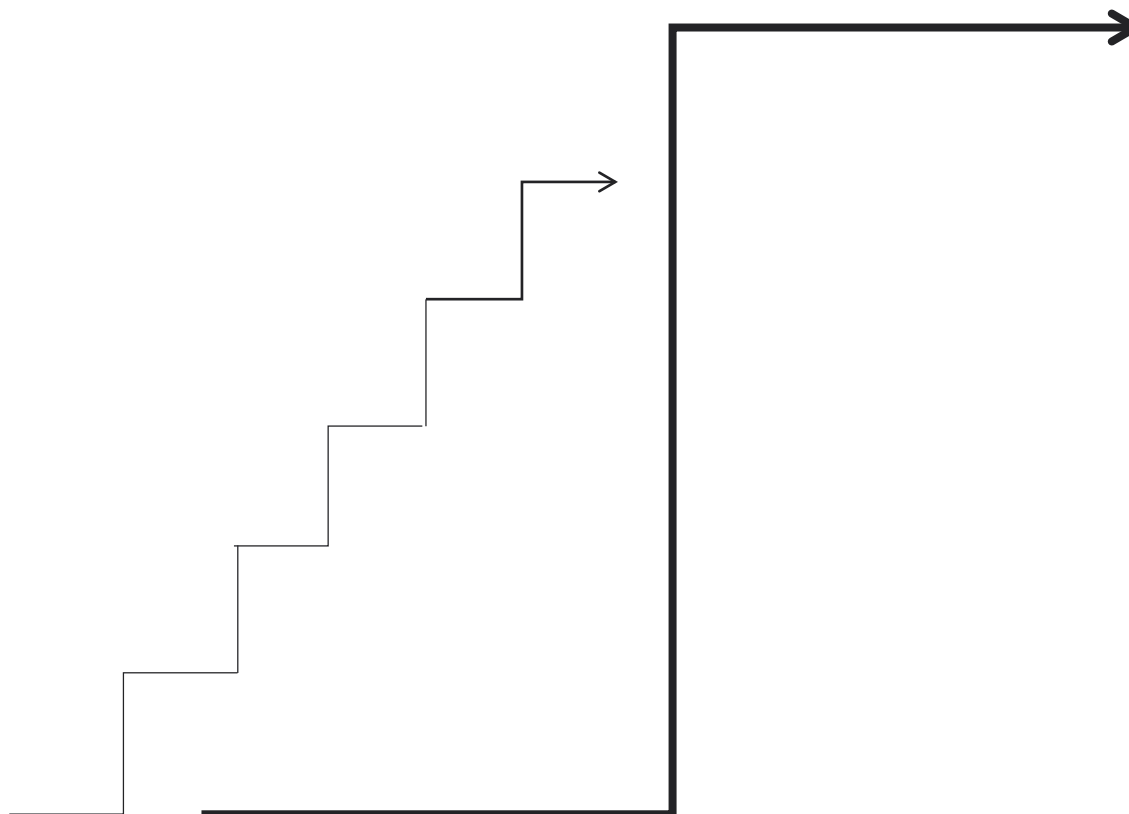


Enquête e-profil BLSH

Les identifiants Wikidata sont créés par des bots, à partir de pages Wikipédia existantes ou à partir de noms d'auteurs de documents cités comme sources dans Wikipédia (articles principalement).

# Bloguer sur son sujet de recherche

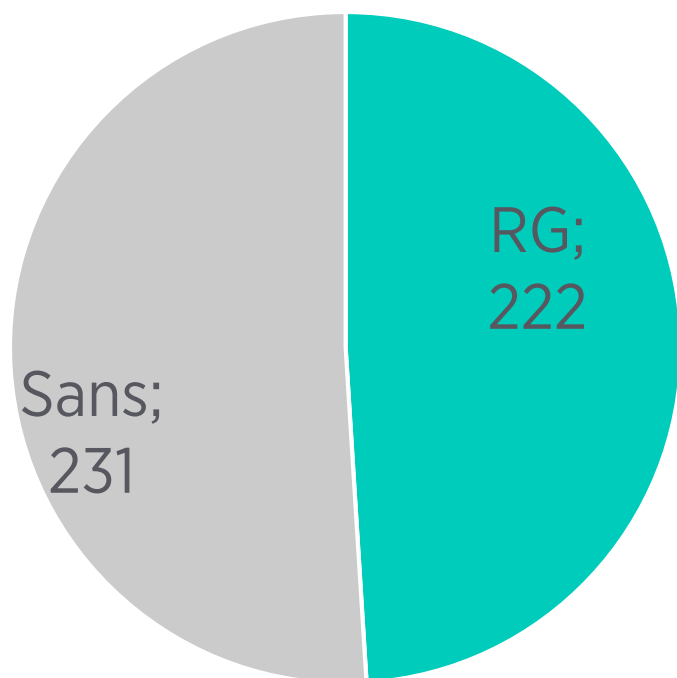
- Rédiger
- Contrer la procrastination
- Micro-publier
- Exposer sa recherche
- Bâtir une première réputation
- Susciter des collaborations
- Vulgariser
- Partager ses recherches
- Promouvoir son unité
- ...



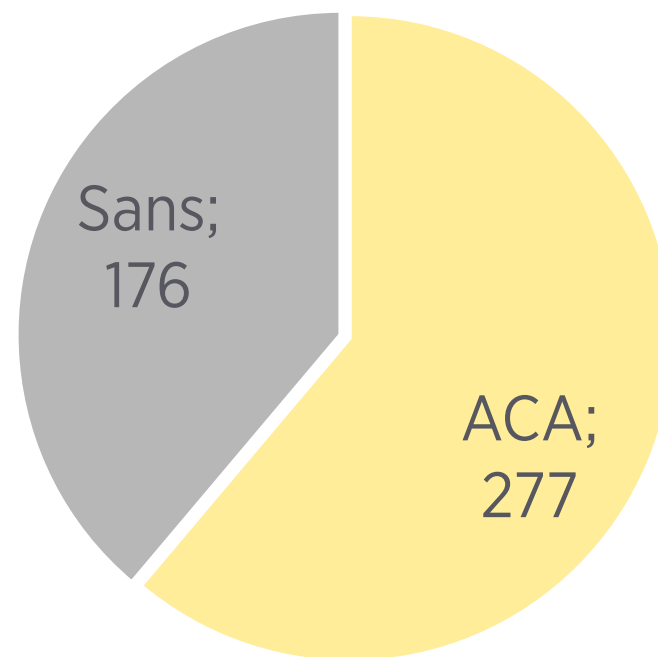
# Réseaux sociaux de recherche et de réseautage

Enquête e-profil BLSH

Effets de groupe par départements



ResearchGate



ACADEMIA

# LinkedIn : vers le monde professionnel



## Option 1 :

- Présence minimale pour bénéficier de la fonction de réseautage
- Avec lien vers méta-profil

## Option 2 :

- CV complet



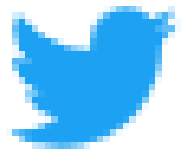
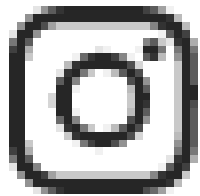
Comment ?

Présence minimale

Méta-profil et consolidation

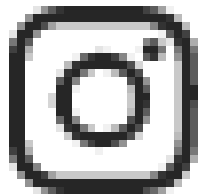
Compartimentation et stratégie ciblée

# Autres réseaux sociaux



Contextes différents :  
Publics différents,  
attentes différentes,  
plateformes différentes

# Autres réseaux sociaux



- Usage réseaux sociaux  $\neq$  discours académique
- « Prend trop de temps »
- Séparer vie perso/pro sur un même réseau social
- Plusieurs plateformes : surcharge

(Lemke, Mehrazar, Mazarakis, & Peters, 2019)

# Stratégie

1. Ciblée sur des objectifs
2. Volontaire (démarche personnelle)
3. Dynamique (changement de stratégie)
4. Mesurée (coût-bénéfice, temps)

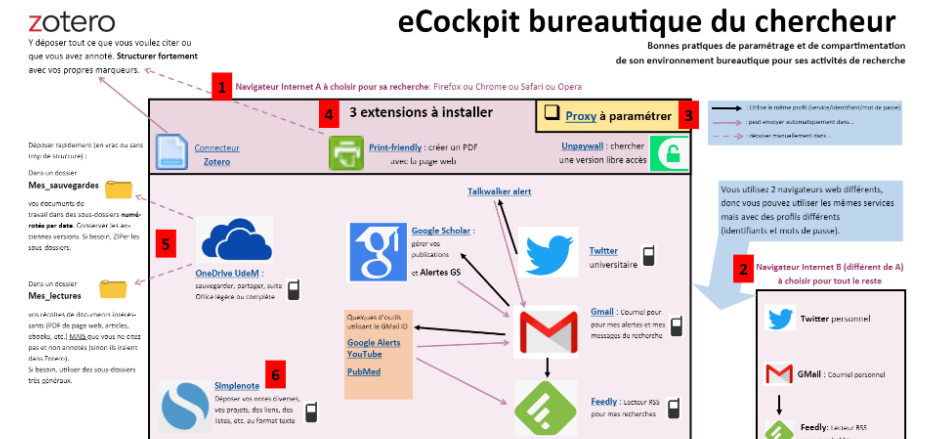


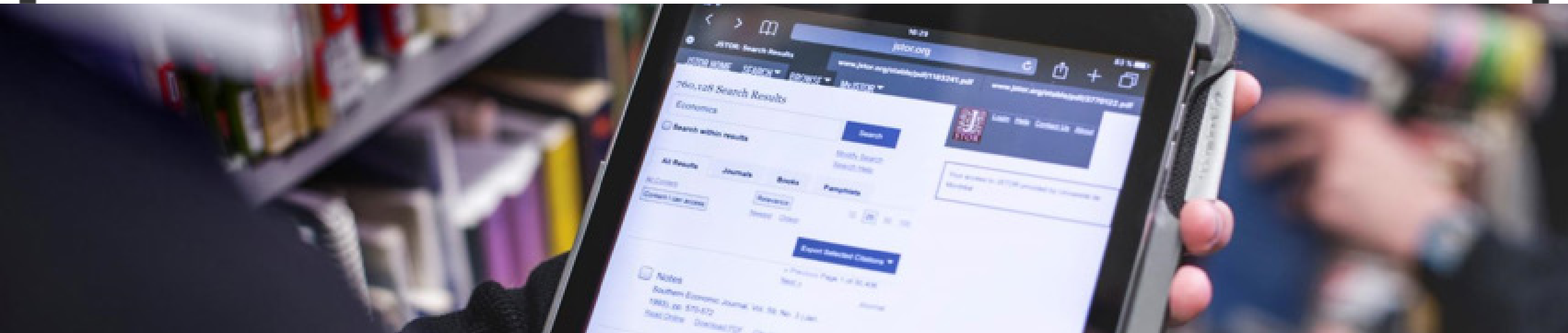
# Compartimentation

- D'abord : Pseudonymat ... et plus tard : Nom affiché
  - Anticiper sa future carrière



- Compartimentation (navigateurs et courriels)





## Conclusion

Pas d'attentes infondées

(ça ne fera pas de miracle)

Présence et entretien minimaux

ORCID - GS - méta-profil - Wikidata

Stratégie mesurée

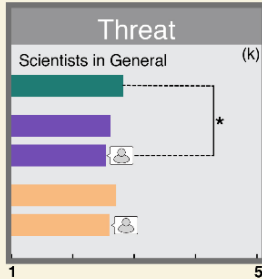
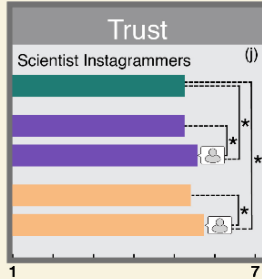
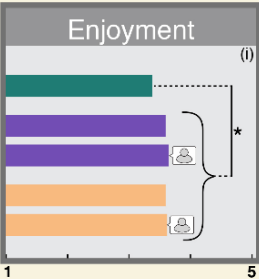
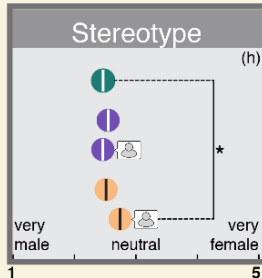
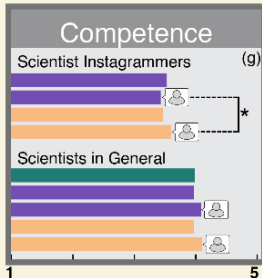
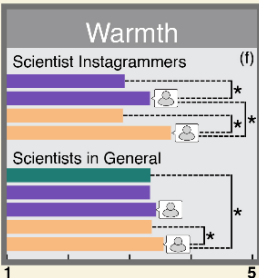
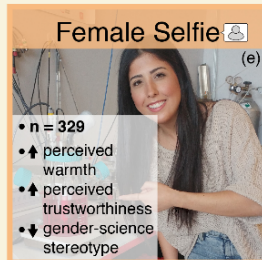
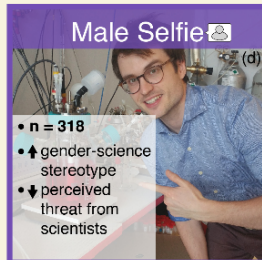
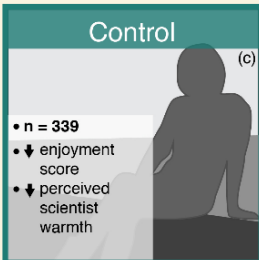
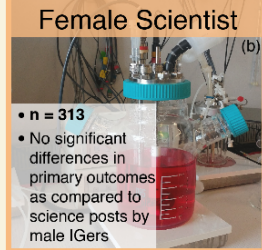
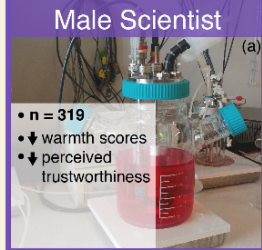
# #ScientistsWhoSelfie

N = 1620 Total Survey Respondents

**Male/Female Scientists:**  
Photos of scientific objects with caption attributed to male or female scientists

**Male/Female Selfies:**  
Photos of scientists posing with the same scientific objects

**Control:**  
Photos of non-scientists from @humansofbroadway



▲ = Highest / Greatest / Strongest    \* = p < .05  
 ▼ = Lowest / Weakest    For bar graph values and standard errors, see Table 1

# #ScientistsWhoSelfie

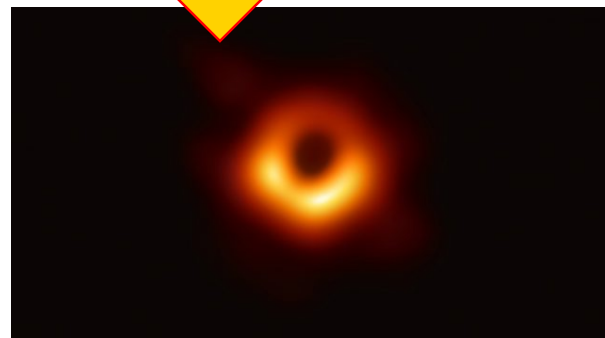
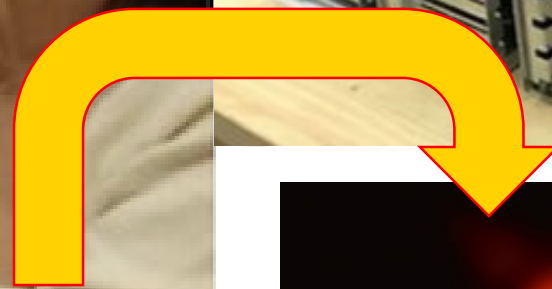
(Jarreau et al., 2019)

« Un scientifique qui selfie sa recherche ne réduit pas le sérieux de ses recherches. »



Dianna Cowern @thephysicsgirl

# Hors de la tour d'ivoire



© Dr Katie Bouman, 2019

# Références

- CoSO. (2019). *Des identifiants ouverts pour la science ouverte : Note d'orientation*. Consulté à l'adresse Comité pour la Science ouverte website: <https://www.ouvrirlascience.fr/des-identifiants-ouverts-pour-la-science-ouverte-note-dorientation>
- Davis, P. (2019, mai 23). Can Twitter, Facebook, and Other Social Media Drive Downloads, Citations? Consulté 23 mai 2019, à l'adresse The Scholarly Kitchen website: <https://scholarlykitchen.sspnet.org/2019/05/23/can-twitter-facebook-and-other-social-media-drive-downloads-citations/>
- Des identifiants ouverts pour la science ouverte : Note d'orientation. (2019, août 24). Consulté 23 août 2019, à l'adresse Ouvrir la science website: <https://www.ouvrirlascience.fr/des-identifiants-ouverts-pour-la-science-ouverte-note-dorientation>
- Ducharme, J.-F. (2019, octobre 15). Accroître la présence de l'UQAM sur Wikipédia. *Actualités UQAM*. Consulté à l'adresse <http://actualites.uqam.ca/2019/accroitre-presence-uqam-wikipedia>
- Fortney, K., & Gonder, J. (2015, décembre 1). A social networking site is not an open access repository. Consulté 19 juin 2019, à l'adresse Office of Scholarly Communication website: <https://osc.universityofcalifornia.edu/2015/12/a-social-networking-site-is-not-an-open-access-repository/>
- Jarreau, P. B., Cancellare, I. A., Carmichael, B. J., Porter, L., Toker, D., & Yammine, S. Z. (2019). Using selfies to challenge public stereotypes of scientists. *PLOS ONE*, 14(5), e0216625. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0216625>
- Lemke, S., Mehrazar, M., Mazarakis, A., & Peters, I. (2019). “When You Use Social Media You Are Not Working” : Barriers for the Use of Metrics in Social Sciences. *Frontiers in Research Metrics and Analytics*, 3. <https://doi.org/10.3389/frma.2018.00039>
- Meadows, A., Laurel, H., & Ksibi, N. (2019). *La valeur d'utiliser des identifiants uniques pour les chercheurs*. <https://doi.org/10.23640/07243.8049671.v1>
- Newman, L. (2013). *Be Visible Online or Vanish... Using the Internet to Increase Your Research Impact*. 53. Flinders University.
- Quodling, A. (2018, avril 13). Shadow profiles—Facebook knows about you, even if you're not on Facebook. *The Conversation*. Consulté à l'adresse <http://theconversation.com/shadow-profiles-facebook-knows-about-you-even-if-youre-not-on-facebook-94804>
- Samoilenko, A., & Yasserli, T. (2014). The distorted mirror of Wikipedia : A quantitative analysis of Wikipedia coverage of academics. *EPJ Data Science*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.1140/epjds20>
- Sapula, Z., & Pretorius, A. (2016). Be e-Visible or Vanish : Increase your research visibility with Google Scholar Profiles. *Open Access Week*, 26.
- Szymielewicz, K. (2019, février 5). Les 3 niveaux de nos identités en ligne. Consulté 4 février 2019, à l'adresse Fondation Panoptykon website: <http://internetactu.blog.lemonde.fr/2019/02/02/les-3-niveaux-de-nos-identites-en-ligne/>
- Teplitzkiy, M., Lu, G., & Duede, E. (2017). Amplifying the Impact of Open Access : Wikipedia and the Diffusion of Science. *Journal of the Association for Information Science and Technology*, 68(9), 2116-2127. <https://doi.org/10.1002/asi.23687>

# Données de l'enquête e-profil BLSH 2019

La méthode, les microdonnées et les résultats de l'enquête *e-profil BLSH 2019* sont disponibles sur le dépôt institutionnel [Papyrus](#) à l'adresse où cette présentation a été déposée.

L'enquête a été conduite de septembre à octobre 2019.

L'enquête concernait les 453 chercheurs dont les départements de la Faculté des arts et sciences sont liés à la Bibliothèque des lettres et sciences humaines.

L'enquête a été complétée par les retours de 32 de chercheurs contactés individuellement.

Formats : MS Excel, OpenDocument et CSV

Données anonymisées

CC-BY-SA 4.0

---

\* Toutes les données sont publiques, donc l'anonymisation n'est pas obligatoire, mais nous avons décidé de publier l'enquête sous cette forme.

# Remerciements

Enquête réalisée avec :  
**Catherine Bernier**  
**Mélanie Avice**  
**Pier-Luc Martineau**

Répétition devant mes pairs  
(*peer-rehearsal*) :  
**Caroline Patenaude**  
**Catherine Fortier**  
**Claude Allen**  
**Danny Létourneau**  
**Mathieu Thomas**  
**Nino Gabrielli**  
**Pascale Bellemare**

ORCID iD

<https://orcid.org/0000-0003-0122-5300>

Google Scholar [gXtvDv8AAAAJ](https://scholar.google.com/citations?user=gXtvDv8AAAAJ)

<http://martinolli.free.fr/>